

Ils ne doivent pas tous être des moutons à cinq pattes

Le marché du travail est pris d'assaut et le nombre d'offres d'emploi chez nos PME belges explose. « Cependant, qui ne s'acharne pas à vouloir trouver le profil parfait, trouvera des collaborateurs loyaux et divers », croit-on chez Vivaldis Interim.

Depuis plus de 30 ans, le spécialiste de l'intérim Vivaldis Interim apparie des candidats enthousiastes avec des entreprises calées. Dans ce cadre, l'enseigne s'adresse surtout aux PME locales à la recherche de renforts dans leur trajet de croissance. Il va de soi que ces entreprises aussi ressentent la pression générée par la pénurie sur le marché du travail. En revanche, il est tout de même bon à noter qu'elles sont en mesure de répondre à bon nombre d'exi-

gences des candidats. Bénédicte Baucy : « Aujourd'hui, la PME occupe, tout compte fait, une position plutôt forte. Suite à la pandémie, beaucoup de gens ont goûté à une vie exempte de files et ils ne veulent plus non plus l'abandonner. Ils ne souhaitent néanmoins pas non plus se priver de défis professionnels. Sur ce plan, la PME est évidemment un employeur des plus intéressants, car elle est à même d'offrir le meilleur des deux mondes. »

Spécialisation

Pour pouvoir soutenir les PME au mieux de ses possibilités, Vivaldis mise fortement sur des méthodes de travail ponctuelles et la spécialisation de son offre. Le spécialiste de l'intérim se focalise entre autres sur les profils dans les secteurs de la construction, de la logistique, de la technique et de la finance. Il s'agit là d'une plus-value importante, car une étude récente démontre qu'actuellement, les PME belges éprouvent surtout des difficultés à trouver du personnel technique spécialisé (44 %), des ouvriers (31 %) et des collaborateurs en production (21 %). Bénédicte Baucy : « Voilà pourquoi notre stratégie de spécialisation est tellement importante, car elle nous permet de savoir avec précision où et comment il convient d'approcher ces candidats. Dans les années à venir, nous continuerons à miser sur les niches (supplémentaires). Nous offrons d'ailleurs aussi régulièrement une formule de recrutement et de sélection permettant aux candidats d'intégrer immédiatement un emploi permanent chez nos clients. »

Une vision plus large

Pour trouver des gens sur le marché du travail actuel, il est parfois également





nécessaire, bien sûr, de la part des employeurs potentiels de faire des concessions. La plupart des PME l'ont bien compris. Une récente enquête a révélé qu'aujourd'hui, 72 % est prêt à engager des gens ayant peu d'expérience pour ensuite continuer à les former soi-même. 60 % est en outre prêt, lorsqu'il s'agit des exigences auxquelles doit répondre un candidat, à mettre la barre plus bas. Bénédicte Baucy : « Il s'agit justement là d'une évolution très positive, pour laquelle nous plaçons depuis bien des années. Nous sommes heureux que les PME soient de plus en plus réceptives à des candidats qui, sur papier, ne collent sans doute pas à 200 % au profil recherché, mais qui, bien vite, peuvent bel et bien s'avérer une plus-value de taille. Il ne doit pas toujours s'agir de moutons à cinq pattes. » Les entreprises aussi entrevoient les avantages éventuels d'une 'politique des chances' lorsqu'il s'agit de recrutements. Ainsi, quatre sociétés sur 10 croient qu'à terme elles disposeront d'une équipe plus diverse (33 %) et que les formations maison permettront de générer plus de loyauté (32 %).

Continuer à former

Vivaldis entrevoit en tout cas une solution importante dans la formation de candidats

motivés, d'une part pour arriver à remplir les postes vacants, mais d'autre part aussi pour permettre aux candidats dotés de la bonne attitude de donner une nouvelle orientation à leur carrière.

Bénédicte Baucy : « Nous croyons dur comme fer en la force des formations et appliquons aussi résolument cette vision au sein de notre propre organisation. Ainsi, lorsqu'un nouveau collaborateur commence chez nous, nous consacrons deux bonnes semaines à sa formation. Ensuite, nous l'aidons, tout au long de sa carrière au sein de notre entreprise, à continuer à évoluer au travers de formations diverses ; par exemple : comment diriger une équipe ? »

Vivaldis recommande aussi cette approche aux entreprises avec lesquelles collabore l'enseigne. Ainsi, il y a les collaborations avec TEO, une société qui aide les candidats à aiguïser leurs compétences techniques à l'aide d'exercices pratiques, et, bien sûr, Travi, spécialisé dans les formations les plus diverses d'intérimaires ; de formations d'opérateur de chariot élévateur à des séances d'entraînement pour conseillers en travail temporaire. Il y a en outre encore un tas d'autres partenariats

avec des experts externes dans le cadre de formations spécifiques à une fonction.

Bénédicte Baucy : « On peut parfois avoir l'impression que le marché du travail est en feu, mais certains développements sont en fait plutôt positifs. Il est bon qu'aujourd'hui certains candidats trouvent plus rapidement une place et qu'on mise toujours davantage sur les reconversions et les formations. À terme, ces développements nous aideront à tailler un marché du travail plus inclusif et, finalement, plus robuste. »

PLUS D'INFORMATION ?

Vivaldis Intérim

Frankrijklei 126

2000 Anvers

T : 03 213 44 33

info@vivaldisinterim.be

www.vivaldispme.be

