
VIVALDIS INTERIM

Het hoeven niet allemaal witte raven te zijn

Het loopt storm op de arbeidsmarkt en het aantal vacatures bij onze Belgische KMO's swingt de pan uit. "Maar wie niet het perfecte plaatje blijft zoeken, zal loyale en diverse medewerkers vinden", geloven ze bij Vivaldis Interim.

Uitzendspecialist Vivaldis Interim matcht al meer dan 30 jaar enthousiaste kandidaten en straffe bedrijven. Daarbij richt het zich vooral op lokale KMO's die op zoek zijn naar mensen om hun verdere groeitraject mee te versterken. En uiteraard voelen ook deze bedrijven de druk van de krapte op de arbeidsmarkt, maar daar staat ook wel tegenover dat ze aan heel wat van de eisen van de kandidaten

voldoen. Bénédicte Baucy: "De KMO staat vandaag eigenlijk best wel in een sterke positie. Door de pandemie hebben veel mensen geproefd van een filevrij bestaan en dat willen ze ook niet meer opgeven. Daarentegen willen ze ook niet inboeten op professionele uitdagingen. En op dat vlak is de KMO natuurlijk een heel interessante werkgever omdat die het beste van beide werelden kan bieden."

Specialisatie

Om de KMO's zo goed mogelijk te kunnen ondersteunen, zet Vivaldis sterk in op gerichte werkwijzen en de specialisatie van zijn eigen aanbod. De uitzendspecialist focust onder meer op de bouwsector, logistiek, techniek en finance profielen. Een grote meerwaarde, want recent onderzoek toont aan dat de Belgische KMO's momenteel vooral moeilijkheden hebben om gespecialiseerd technisch personeel (44%), arbeiders (31%) en productiemedewerkers (21%) te vinden. Bénédicte Baucy: "Vandaar dat onze specialisatie zo belangrijk is, om precies te weten waar en hoe je die kandidaten moet benaderen. Ook de komende jaren zullen we blijven inzetten op (bijkomende) niches. We bieden trouwens ook regelmatig een werving en selectieformule aan waardoor kandidaten meteen in vast dienstverband treden bij onze klanten."

Bredere visie

Om op de huidige arbeidsmarkt mensen te vinden, zijn er natuurlijk ook vanuit de potentiële werkgevers soms wel concessies nodig. Het merendeel van de KMO's





heeft dat ook goed begrepen. Een recente enquête toont aan dat 72% vandaag bereid is mensen aan te nemen met minder ervaring om ze vervolgens zelf verder op te leiden. 60% is ook bereid de lat net wat lager te leggen qua vereisten waaraan een kandidaat moet voldoen. Bénédicte Baucy: “Dit is eigenlijk net een heel positieve evolutie, waar wij al jaren voor pleiten. Wij zijn blij dat de KMO’s meer en meer openstaan voor kandidaten die op papier misschien niet helemaal perfect in het plaatje passen, maar die binnen afzienbare tijd wél een heel grote meerwaarde kunnen betekenen. Het hoeven niet allemaal witte raven te zijn.” De bedrijven zien zelf ook de mogelijke voordelen van een ‘kansenbeleid’ als het op aanwervingen aankomt. Zo geloven 4 op de 10 bedrijven dat ze zo op termijn een diverser team (33%) zullen hebben en dat zelf opleiden zal leiden tot meer trouw (32%).

Blijven opleiden

In het opleiden van gemotiveerde kandidaten ziet Vivaldis alvast een belangrijke oplossing, enerzijds om vacatures ingevuld te krijgen, maar anderzijds ook om

kandidaten met de juiste houding de kans te geven hun loopbaan een nieuwe wending te geven.

Bénédicte Baucy: “Wij geloven heel sterk in de kracht van opleidingen en passen die visie ook resoluut toe binnen onze eigen organisatie. Zo spenderen we bijvoorbeeld ongeveer 2 volle weken aan opleidingen wanneer een nieuwe medewerker bij ons begint. Daarna helpen we hen doorheen hun loopbaan binnen ons bedrijf ook verder ontwikkelen met diverse opleidingen, bijvoorbeeld over hoe ze een team moeten aansturen.”

Vivaldis raadt deze aanpak ook aan aan de bedrijven waar het mee samenwerkt. Zo is er bijvoorbeeld een samenwerking met TEO, een bedrijf dat kandidaten helpt hun technische skills aan te scherpen aan de hand van praktische oefeningen, en uiteraard ook met Travi, de specialist in diverse opleidingen van uitzendkrachten – van opleidingen tot heftruckchauffeur tot trainingen voor uitzendconsulenten. Daarnaast zijn er nog tal van andere partnerships met externe experts voor functie-specifieke opleidingen.

Bénédicte Baucy: “Het lijkt soms misschien wel een beetje alsof de arbeidsmarkt in brand staat, maar sommige ontwikkelingen zijn eigenlijk best positief. Het is goed dat bepaalde kandidaten nu sneller aan de bak komen en dat er steeds meer wordt ingezet op omscholen en opleidingen. Deze ontwikkelingen zullen ons helpen om op termijn tot een inclusievere en uiteindelijk robuustere arbeidsmarkt te komen.”

MEER INFORMATIE?

Vivaldis Interim

Frankrijklei 126
2000 Antwerpen
T: 03 213 44 33
info@vivaldisinterim.be
www.vivaldiskmo.be

