

[NIEUWS](#) > [DE TIJD VOORUIT](#) > [HR](#)

Colruyt-directeur Dieter Struye volgt Anke Ulens op als CEO Copus Group



Dieter Struye stapt over van de retail- naar de hr-sector.

WIM DE PRETER

Vandaag om 05:00

Dieter Struye, een voormalige directeur bij Colruyt, neemt het stokje over van Anke Ulens als CEO van het hr-dienstenbedrijf Copus Group. Groei en digitalisering blijven twee focuspunten van de groep.

Copus Group krijgt met Dieter Struye een nieuwe CEO. Hij volgt Anke Ulens op bij het overkoepelende bedrijf boven 9 merken in hr-diensten, waaronder het uitzendkantoor Vivaldis Interim en Smart Solutions, een bureau dat experts

detacheert voor tijdelijke projecten.

Ulens leidde Copus de voorbije 14 jaar, maar ze vindt het tijd voor een nieuwe fase in haar carrière. 'Ik heb het gevoel dat ik bij Copus mijn missie heb kunnen volbrengen. Ik word bijna 53, dat is een goed moment om jezelf nog eens heruit te vinden', zegt ze. Ulens heeft nog geen zicht op nieuwe initiatieven, maar is van plan ' bezig te blijven', onder meer als bestuurder van Copus Group.



Anke Ulens. ©Tim Dirven

Ze blijft nog tot eind dit jaar aan de slag om de overdracht aan Struye in goede banen te leiden. Hij is een 46-jarige handelsingenieur die de voorbije jaren aan de slag was als algemeen directeur van de non-foodafdeling van Colruyt, waar hij onder meer verantwoordelijk was voor de speelgoedketen DreamLand en de fietswinkels van Fiets!.

Struye was eerder algemeen directeur van de doe-het-zelfketen Brico en werkte ook voor de multinationals Unilever en Danone. Hij was tot februari van dit jaar bestuurder bij de fitnessketen Jims en de kledingketen ZEB.

TIP

Het nieuws over technologie en innovatie dat u niet mag missen.
Ontvang gratis de wekelijkse update TechTijd.

IK SCHRIJF ME IN

Wekelijks via e-mail - Uitschrijven in één klik

Overnames

Volgens Ulens en Struye houdt de CEO-wissel niet meteen een strategische wijziging in. 'We slagen erin om nog te groeien in een markt die het niet geweldig doet, en we willen dat blijven doen, zowel organisch als via overnames', klinkt het. 'We zijn al actief in drie landen - België, Duitsland en Nederland - maar we willen onze positie nog versterken.'

Daarnaast staan verdere investeringen in digitalisering, zoals het gebruik van AI om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt te koppelen, op het programma. 'Digitale tools die we hier ontwikkelen, proberen we ook naar de Duitse markt te brengen. Die heeft nog een inhaalbeweging te maken op het vlak van diensten', zegt Ulens.

Niches

Copus blijft bij de strategie om gespecialiseerde niches te bedienen met aparte merken, zegt Struye. 'Mijn rol als CEO van de groep zit in het uittekenen van de overnamestrategie, maar ook in het doen samenwerken van de merken, met behoud van hun autonomie.'

Copus Group, goed voor een jaaromzet van 255 miljoen euro, is in handen van de private-equityspelers Dovesco (van de textielfamilie rond Jan De Clerck) en Buysse & Partners (het bedrijf rond Frank Buysse, de zoon van graaf Paul Buysse).

De groep werd vorig jaar actief in Nederland via de overname van Stratt+, gespecialiseerd in projectsourcing van technische profielen. Kort daarvoor kocht het het Antwerpse Bennet Engineering en het Duitse Primus Personal.



LEES VERDER

DIENSTEN

[Belgisch 'Airbnb voor telewerkers' wordt Frans](#)

Deskalot, de aanbieder van flexibele werkplekken die ontstond in de hr-groep Partena, wordt overgenomen door zijn Franse sectorgenoot Worklib.

HR

[D'Ieteren pompt 6 miljoen euro in hr-platform Mbrella](#)

Het Brusselse hr-platform voor mobiliteitsoplossingen Mbrella krijgt een verse kapitaalinjectie van 6 miljoen euro van eigenaar D'Ieteren.

GESPONSORDE INHOUD

[Waarom zijn diversere teams innovatiever?](#)

Tegen 2030 zijn er amper tachtig nieuwkomers voor elke honderd mensen die uit onze arbeidsmarkt uitstromen. Voor specifieke profielen en functies is dat tekort nog groter, denk maar aan ingenieur...

HR